

COMUNE DI LUISAGO

(Provincia di Como)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29 ottobre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Avv. Natalino Gianpietro - Segretario Comunale - Presidente Roncoroni Nicoletta - Responsabile del Settore Servizi Amm.vi e Finanziari, SUAP e Personale - Componente Galassi Silvia - Responsabile del Settore Servizi alla Persona - Componente</p> <p>Parte sindacale: Scibilia Domenico - rappresentante sindacale dei dipendenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL - CGIL - CISL Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) pagamento indennità di rischio c) progetti obiettivi d) quota riservata per particolari responsabilità (responsabili del procedimento) e) fondo incentivante la progettazione (F.I.P.)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 78/2015 del 05.10.2015 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2015 del 16.02.2015 è stato adottato il Programma triennale (2015-2017) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il verbale integrativo all'accordo decentrato integrativo è valido per l'anno 2015.

Il fondo per il finanziamento delle risorse decentrate, costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2015 del 22.06.2015, esecutiva ai sensi di legge, è il seguente:

Art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004: risorse stabili:			€.	25.876,25
CCNL 1.4.1999: art. 14, c. 4 riduzione 3% lavoro straordinario	€.	104,88		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. a) condizioni di disagio, pericolo o danno: €. // condizioni di responsabilità: €. 508,39 qualità della prestazione individuale: €. 616,94 produttività collettiva e miglioramento dei servizi: €. 4.634,18 quota lavoro straord. personale VII e VIII titolare di posizioni organizzative: €. 1.477,03	€.	7.236,54		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. b) risorse aggiuntive trattamento accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. c) risparmi risorse aggiuntive tratt. accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. f) risparmi da applicazione art. 2 D. Lgs. 29/93	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. g) risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€.	3.140,06		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. h) risorse destinate al pag. indennità di L. 1.500.000	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. j) risorse 0,52% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	1.218,11		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. l) trattamento accessorio personale trasferito ad altri enti del comparto	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	2.708,66		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 1 1,1% monte salari 1999 di €. 281.409,91	€.	3.095,51		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 2 retribuzione anzianità personale cessato dal 1.1.2000 importo annuo	€.	1.408,29		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 1 0,62% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.451,78		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 2 0,50% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.170,79		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 7 0,20% monte salari 2001	€.	//		
CCNL 22.1.2004: art. 29, c. 2 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 9.5.2006 art. 2, c. 1 dichiarazione congiunta n. 4 incremento valori posiz. economiche rideterminate CCNL 31.07.2009 dichiarazione congiunta n. 1	€.	1.238,38		

CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 1 0,5% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	1.527,97		
CCNL 11.4.2008: art. 8, c. 2 0,6% monte salari 2005 di €. 262.547,23	€.	1.575,28		
Art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004: risorse variabili:			€.	17.177,12
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. d) risorse trattamento accessorio art. 43 Legge 449/97	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. e) economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. k) risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incen- tivazione di prestazioni	€.	3.842,12		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. m) risparmi lavoro straordinario	€.	60,30		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 2 1,2% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	2.811,03		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti non derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	10.463,67		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 3 e 4 risorse art. 15,c,1, lett.k) e modifica art. 15,c,1, lett.d) CCNL 1.4.99	€.	//		
CCNL 14.09.2000: art. 54 eventuali proventi per messi notificatori	€.	//		
CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 2 (da 0,3% a 0,7%) 0,7% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	//		
CCNL 31.7.2009: art. 4, c. 2 (limite dell'1%) 0,9% monte salari 2007 di €. 349.228,45	€.	//		
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	€.	//		
FONDO ANNO 2015			€.	43.053,37
detratto art. 15, c. 1, lett. k) risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incen- tivazione di prestazioni			€.	- 3.842,12
TOTALE FONDO ANNO 2015			€.	39.211,25

Vengono fissati i seguenti criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

Le risorse stabili finanziano gli incrementi retributivi connessi alle progressioni orizzontali e la quota dell'indennità di comparto prevista dal C.C.N.L. 22 gennaio 2004 del personale in servizio.

Le risorse variabili vengono utilizzate per il pagamento dell'indennità di rischio, dei progetti obiettivi, delle responsabilità del procedimento e del fondo incentivante la progettazione (F.I.P.)

Le parti concordano che la modalità di erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, dei compensi per gli obiettivi assegnati al personale di livello e delle indennità per la responsabilità del procedimento viene applicata secondo l'accordo decentrato dell'anno 2011.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 del verbale integrativo dell'anno 2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Risorse stabili pari a €. 25.876,25:

Progressioni orizzontali	€.	17.264,39
Indennità di comparto	€.	5.211,24
Totale	€.	22.475,63

Risorse variabili pari a €. 17.177,12:

Indennità di rischio	€.	720,00
Progetti (€. 5.000,00 + €. 1.615,00 per contributi CPDEL e IRAP)	€.	6.615,00
Particolari responsabilità: ufficio personale	€.	2.000,00
Particolari responsabilità: ufficio tributi	€.	1.500,00
Particolari responsabilità: ufficio tecnico	€.	2.500,00
FIP (compresi contributi CPDEL)	€.	3.842,12
Totale	€.	17.177,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi (in particolare gli artt. 27 e 28) approvato e modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 46/2011 del 18.07.2011 e n. 29/2013 del 24.04.2013, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75/2011 del 22.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Se pur non materialmente riportato nell'ipotesi di accordo decentrato integrativo 2015, tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale è intercorso l'accordo affinché vengano effettuate le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente purché realizzate in modo selettivo sulla base della *performance* individuale e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, attraverso una procedura di valutazione da esercitare nel quadro di quanto stabilito negli artt. 11 e ss. del vigente C.C.D.I. del Comune di Luisago del 15.12.2005 nonché dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009. Tale accordo in merito alla volontà di effettuare PEO verrà riportato nell'accordo definitivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del verbale integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del verbale integrativo dell'anno 2015, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale di livello interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Luisago, 4 novembre 2015



IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI
- IL SEGRETARIO COMUNALE -
(avv. Gianpietro Natalino)