

COMUNE DI LUISAGO

(Provincia di Como)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16 novembre 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Roccia dott. Rocco - Segretario Comunale - Presidente</p> <p>Roncoroni Nicoletta - Responsabile del Settore Servizi Amm.vi e Finanziari - Componente</p> <p>Galassi Silvia - Responsabile del Settore Servizi alla Persona - Componente</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>Scibilia Domenico - rappresentante sindacale dei dipendenti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL - CGIL - CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012</p> <p>b) pagamento indennità di rischio</p> <p>c) progetti obiettivi</p> <p>d) quota riservata per particolari responsabilità (responsabili del procedimento)</p> <p>e) fondo incentivante la progettazione (F.I.P.)</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27 novembre 2012
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2012 del 27.07.2012 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 74/2011 del 22.12.2011 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il verbale integrativo all'accordo decentrato integrativo è valido per l'anno 2012.

Il fondo per il finanziamento delle risorse decentrate, costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2012 del 03.09.2012, esecutiva ai sensi di legge, è il seguente:

<b>Art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004:</b>			€.	<b>26.739,19</b>
<b>risorse stabili:</b>				
CCNL 1.4.1999: art. 14, c. 4 riduzione 3% lavoro straordinario	€.	104,88		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. a) condizioni di disagio, pericolo o danno: €. // condizioni di responsabilità: €. 508,39 qualità della prestazione individuale: €. 616,94 produttività collettiva e miglioramento dei servizi: €. 4.634,18 quota lavoro straord. personale VII e VIII titolare di posizioni organizzative: €. 1.477,03	€.	7.236,54		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. b) risorse aggiuntive trattamento accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. c) risparmi risorse aggiuntive tratt. accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. f) risparmi da applicazione art. 2 D. Lgs. 29/93	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. g) risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€.	3.140,06		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. h) risorse destinate al pag. indennità di L. 1.500.000	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. j) risorse 0,52% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	1.218,11		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. l) trattamento accessorio personale trasferito ad altri enti del comparto	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	3.571,60		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 1 1,1% monte salari 1999 di €. 281.409,91	€.	3.095,51		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 2 retribuzione anzianità personale cessato dal 1.1.2000 importo annuo	€.	1.408,29		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 1 0,62% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.451,78		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 2 0,50% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.170,79		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 7 0,20% monte salari 2001	€.	//		
CCNL 22.1.2004: art. 29, c. 2 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 9.5.2006 art. 2, c. 1 dichiarazione congiunta n. 4 incremento valori posiz. economiche rideterminate CCNL 31.07.2009 dichiarazione congiunta n. 1	€.	1.238,38		
CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 1	€.	1.527,97		

0,5% monte salari 2003 di €. 305.594,12				
CCNL 11.4.2008: art. 8, c. 2	€.	1.575,28		
0,6% monte salari 2005 di €. 262.547,23				
<b>Art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004:</b> <b>risorse variabili:</b>			€.	<b>17.635,00</b>
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. d) risorse trattamento accessorio art. 43 Legge 449/97	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. e) economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. k) risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incentivazione di prestazioni	€.	4.300,00		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. m) risparmi lavoro straordinario	€.	652,10		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 2 1,2% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	2.811,03		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti non derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	8.396,81		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 3 e 4 risorse art. 15,c,1, lett.k) e modifica art. 15,c,1, lett.d) CCNL 1.4.99	€.	//		
CCNL 14.09.2000: art. 54 eventuali proventi per messi notificatori	€.	//		
CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 2 (da 0,3% a 0,7%) 0,7% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	//		
CCNL 31.7.2009: art. 4, c. 2 (limite dell'1%) 0,9% monte salari 2007 di €. 349.228,45	€.	//		
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	€.	1.475,06		
<b>FONDO ANNO 2012</b>			€.	<b>44.374,19</b>
<b>detrato art. 15, c. 1, lett. k)</b> risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incentivazione di prestazioni			€.	<b>- 4.300,00</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2012</b>			€.	<b>40.074,19</b>

Vengono fissati i seguenti criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

Le risorse stabili pari a €. 26.739,19 finanziano gli incrementi retributivi connessi alle progressioni orizzontali e la quota dell'indennità di comparto prevista dal C.C.N.L. 22 gennaio 2004 del personale in servizio.

Le risorse variabili pari a €. 17.635,00 vengono utilizzate per il pagamento dell'indennità di rischio, dei progetti obiettivi, delle responsabilità del procedimento e del fondo incentivante la progettazione (F.I.P.).

Le parti concordano che la modalità di erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, dei compensi per gli obiettivi assegnati al personale di livello e delle indennità per la responsabilità del procedimento viene applicata secondo l'accordo decentrato dell'anno 2011.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 del verbale integrativo dell'anno 2012 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Risorse stabili pari a €. 26.739,19:

Progressioni orizzontali	€.	19.321,51
Indennità di comparto	€.	6.718,10
<b>Totale</b>	€.	<b>26.039,61</b>

Risorse variabili pari a €. 17.635,00:

Indennità di rischio	€.	720,00
Progetti (€. 5.000,00 + €. 1.615,00 per contributi CPDEL e IRAP)	€.	6.615,00
Particolari responsabilità: ufficio personale	€.	2.000,00
Particolari responsabilità: ufficio tributi	€.	1.500,00
Particolari responsabilità: ufficio tecnico	€.	2.500,00
FIP (compresi contributi CPDEL)	€.	4.300,00
<b>Totale</b>	<b>€.</b>	<b>17.635,00</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi (in particolare gli artt. 27 e 28) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2011 del 18.07.2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75/2011 del 22.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di verbale integrativo all'accordo decentrato non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal contratto integrativo decentrato del 15 dicembre 2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'arti. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del verbale integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del verbale integrativo dell'anno 2012, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale di livello interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

28 novembre 2012



IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI

(Nicoletta Roncoroni)  
*Nicoletta Roncoroni*