

COMUNE DI LUISAGO

Provincia di Como

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

al Codice di comportamento dei dipendenti

del Comune di Luisago

Il presente codice è definito ai sensi art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge 6/11/2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dell'art. 1, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

In applicazione della sopra citata normativa, che si prefigge di assicurare la qualità dei servizi, prevenire fenomeni di corruzione, assicurare il rispetto dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si è ritenuto talvolta di dovere espressamente riproporre nel Codice anche disposizioni dettate dal D.P.R. 62/2013 al fine di dare alle stesse la maggior forza cogente possibile.

Ogni singolo dipendente deve avere la percezione che nella propria quotidiana realtà lavorativa possono verificarsi situazioni e circostanze tali da implicare una responsabilità disciplinare, civile, amministrativa, contabile, penale e pertanto deve essere indotto ad adoperarsi nel svolgere le proprie attribuzioni nella maniera più corretta e trasparente possibile, evitando il sorgere di situazioni anche di mero potenziale conflitto con la normativa.

Il codice si compone quindi di n. 17 articoli rubricati come di seguito specificato:

- Art. 1 - Disposizioni di carattere generale
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Regali compensi e altre utilità
- Art. 4 - Incarichi di collaborazione extra istituzionali con soggetti terzi
- Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7 - Obbligo di astensione
- Art. 8 - Prevenzione della corruzione
- Art. 9 - Trasparenza e tracciabilità.
- Art. 10 - Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11 - Comportamento in servizio
- Art. 12 - Lotta contro le molestie sessuali sul luogo di lavoro
- Art. 13 - Rapporti con il pubblico
- Art. 14 - Contratti e altri atti negoziali e rapporti privati del dipendente

Art. 15 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative

Art. 16 - Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice

Art. 17 - Norme finali

In osservanza alle espresse indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2003, ove si prevede che i codici di comportamento delle singole amministrazioni siano adottati, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle linee guida fornite dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 75 del 24/10/2013 con procedure aperte alla partecipazione dei cittadini, delle loro associazioni rappresentative, dei dipendenti e delle organizzazioni sindacali, previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione si è seguito il procedimento sotto specificato:

- 1) l'amministrazione, nella persona del Responsabile della prevenzione della corruzione con il supporto del Servizio Personale dell'Ente, ha predisposto una bozza di Codice di comportamento per i dipendenti del Comune di Luisago;
- 2) in data 3 dicembre 2013 si è provveduto a pubblicare sul sito dell'Ente www.comune.luisago.co.it l'avviso pubblico rivolto agli stakeholder esterni a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, in merito alla bozza di codice pubblicata, entro il giorno 9 dicembre 2013;
- 3) il Servizio Personale ha inviato, via e-mail, il suddetto avviso, con i relativi allegati, alle sedi provinciali delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- 4) è pervenuta una richiesta di integrazione del suddetto codice da parte dell'organizzazione sindacale FP CGIL, con l'inserimento di un articolo riguardante la lotta contro le molestie sessuali, in attuazione della Raccomandazione Europea sulla tutela e la dignità delle donne e degli uomini nei luoghi di lavoro. Tale richiesta è stata integralmente recepita nel testo finale della bozza di codice;
- 5) il Responsabile della prevenzione della corruzione ha redatto il testo finale della bozza di codice e la presente relazione di accompagnamento;
- 6) la bozza di Codice è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione, che ha dato il proprio parere in data 13 dicembre 2013;
- 7) la bozza di Codice è stata portata all'esame della Giunta Comunale nella seduta del 17 dicembre 2013 che l'ha approvata con delibera n. 73/2013;
- 8) il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Luisago, approvato con la citata deliberazione G. C. n 73/2013 del 17.12.2013, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, unitamente alla presente relazione illustrativa;
- 9) il link alla pagina web di pubblicazione del codice speciale e relazione illustrativa sono altresì trasmessi all'Autorità Nazionale anticorruzione ai fini della verifica della conformità alle linee guida CIVIT, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d), della Legge n. 190/2012.