

COMUNE DI LUISAGO

Provincia di Como

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
del Sindaco

Sede

Verbale n° 02/2013

Nel giorno 25 maggio 2013 alle ore 12,00 è convocato presso il Palazzo Comunale sul seguente ordine del giorno:

- 1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2012;**
- 2. attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.**

Assiste alla seduta il Segretario Dott. Rocco Roccia.

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2012

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- π Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance, come riepilogato nell'allegato 1;
- π Le Posizioni organizzative hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori;
- π Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le loro autovalutazioni e le valutazioni del Sindaco e del Segretario Comunale.

propone

la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo che:

- a) Un punteggio inferiore a 70% non determina erogazione del premio di risultato*
- b) Un punteggio compreso tra 70% e il 89,99% determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale*
- c) Un punteggio uguale o superiore al 90% determina una erogazione del 100% del premio di risultato.*
- d) il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.*

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispongono le valutazioni delle Posizioni Organizzative per l'anno 2012 come da schede allegate, che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a predisporre e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

2. attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Nucleo di Valutazione

- π **Visto** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera g), del D. Lgs. n. 150/2009,
π **Preso atto** del quasi completo assolvimento degli obblighi di pubblicazione, in corso di aggiornamento, svolta dal Settore Amministrativo-Finanziario, mediante la Griglia di rilevazione (allegato 3);

attesta

la veridicità e correttezza di quanto riportato nell'allegato compilato a cura del Settore Amministrativo-Finanziario riguardo all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione (in apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito", dal 2013 "Amministrazione Trasparente") dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione;

INVITA

l'Ente a procedere, al completamento delle informazioni in fase di adeguamento ai sensi del Dlgs 33/2013, dandone successiva comunicazione allo scrivente organismo.

Il Nucleo di Valutazione

