



COMUNE DI LUISAGO

Provincia di Como

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75/2011

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemilaundici addì ventidue del mese di dicembre alle ore 17:00 nella sede Comunale.

Previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

	Presenti	Assenti
1. FRIGERIO Adelio - Sindaco	X	
2. INTROZZI Ermanno - Assessore	X	
3. JALONGO Dino - Assessore	X	
4. BOTTACIN Paola - Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale Sig.ra MACCHIARELLI dott.ssa Cinzia.

Assume la presidenza il Sig. FRIGERIO Adelio – Sindaco – e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 modificato ed integrato dal D. Lgs. 1° agosto 2011 n. 141 recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2011 del 18.07.2011, esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamata la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 73/2011 del 22.12.2011 di approvazione del Piano della performance;

Visto il decreto sindacale n. 6 del 27 ottobre 2011 con il quale sono stati nominati i componenti del Nucleo di Valutazione;

Atteso che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 150/2009:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono svolte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Visti:

- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance";
- l'art. 30, comma 3, che attribuisce al nucleo di valutazione la definizione del sistema di valutazione di cui all'art. 7 sopra richiamato;

Esaminata la proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance elaborata dal nucleo di valutazione con il supporto degli uffici competenti, che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance individuale della generalità dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa;

Ritenuto che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 dal Responsabile del Personale sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 modificato ed integrato dal D. Lgs. 1° agosto 2011 n. 141;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare e adottare, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, il sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto dal Nucleo di Valutazione, che si compone dei seguenti elaborati, che allegati al presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale dello stesso:
 - Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale - Posizioni Organizzative - Personale dei livelli
 - La valutazione delle prestazioni degli apicali (Posizioni Organizzative) - Manuale
 - La valutazione delle prestazioni del personale dei livelli - Manuale;
- di demandare la valutazione delle performances individuali:
 - a) ai Responsabili di posizione organizzativa per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
 - b) al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il personale titolare di posizione organizzativa;
- di dare atto che con l'approvazione del nuovo sistema di valutazione si intendono disapplicate le parti del contratto decentrato integrativo vigente in quanto incompatibili;
- di disporre che del presente sistema venga data informazione ai dipendenti e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "trasparenza valutazione e merito" ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
- di dare informazione dell'adozione del presente atto alle rappresentanze sindacali;
- di dichiarare la presente deliberazione, ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- di disporre la comunicazione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione dello stesso all'Albo Pretorio on line, secondo le modalità stabilite dall'art. 125 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000.



COMUNE DI LUISAGO

Provincia di Como

C.A.P. 22070

Tel. 031/880601

Fax 031/880575

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G. C. N. 75/2011 DEL 22/12/2011

OGGETTO: Parere ex art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Il sottoscritto Macchiarelli dott.ssa Cinzia nella sua qualità di Responsabile del Personale;

Vista la proposta di deliberazione da porre in discussione nella seduta della Giunta Comunale del 22/12/2011 avente ad oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance";

Esperita l'istruttoria di competenza;

Sotto la propria personale responsabilità;

Visto l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

ESPRIME

parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica della suindicata proposta di deliberazione.

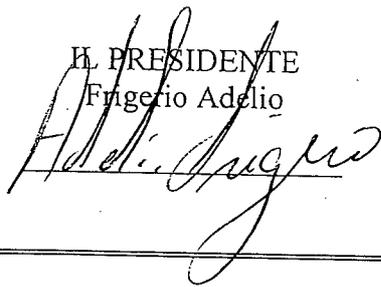
Luisago, 22/12/2011



Il Responsabile del Personale
Macchiarelli dott.ssa Cinzia

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Frigerio Adelio



IL SEGRETARIO COMUNALE
Macchiarelli dott.ssa Cinzia



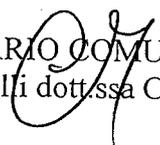
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale verrà affisso all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 02/03/2012 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li, 01/03/2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
Macchiarelli dott.ssa Cinzia



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li, 22/12/2011



IL SEGRETARIO COMUNALE
Macchiarelli dott.ssa Cinzia

