

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LUISAGO VERBALE INTEGRATIVO ANNO 2015

Il giorno 18 dicembre 2015 presso la sede municipale si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1° aprile 1999.

Risultano presenti i Signori:

per la parte pubblica:	avv. Natalino Gianpietro	Segretario Comunale - Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari e del Personale - Presidente
	Galassi Silvia	Responsabile del Settore Servizi alla Persona - Componente
per la parte sindacale:	Falanga Vincenzo	Rappresentante della U.I.L.
	Scibilia Domenico	Rappresentante sindacale dei dipendenti comunali

Sono assenti i rappresentanti della C.I.S.L. e della C.G.I.L.

Vista la necessità di dare concreta applicazione a tutti gli istituti contenuti nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31 marzo 1999, 1° aprile 1999, 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006, 11 aprile 2008 e 31 luglio 2009.

Visto il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 15 dicembre 2005.

Considerato che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La delegazione trattante, come sopra costituita, conviene quanto segue:

Art. 1 - VIGENZA DEL VERBALE INTEGRATIVO

Il presente verbale integrativo all'accordo decentrato è valido per l'anno 2015.

Art. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo dell'anno 2015, costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2015 del 22.06.2015, esecutiva ai sensi di legge, è il seguente:



Art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004: risorse stabili:			€.	25.876,25
CCNL 1.4.1999: art. 14, c. 4 riduzione 3% lavoro straordinario	€.	104,88		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. a) condizioni di disagio, pericolo o danno: €. //	€.	7.236,54		
condizioni di responsabilità: €. 508,39				
qualità della prestazione individuale: €. 616,94				
produttività collettiva e miglioramento dei servizi: €. 4.634,18				
quota lavoro straord. personale VII e VIII titolare di posizioni organizzative: €. 1.477,03				
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. b) risorse aggiuntive trattamento accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. c) risparmi risorse aggiuntive tratt. accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. f) risparmi da applicazione art. 2 D. Lgs. 29/93	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. g) risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€.	3.140,06		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. h) risorse destinate al pag. indennità di L. 1.500.000	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. j) risorse 0,52% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	1.218,11		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. l) trattamento accessorio personale trasferito ad altri enti del comparto	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	2.708,66		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 1 1,1% monte salari 1999 di €. 281.409,91	€.	3.095,51		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 2 retribuzione anzianità personale cessato dal 1.1.2000 importo annuo	€.	1.408,29		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 1 0,62% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.451,78		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 2 0,50% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.170,79		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 7 0,20% monte salari 2001	€.	//		
CCNL 22.1.2004: art. 29, c. 2 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 9.5.2006 art. 2, c. 1 dichiarazione congiunta n. 4 incremento valori posizioni economiche rideterminate CCNL 31.07.2009 dichiarazione congiunta n. 1	€.	1.238,38		
CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 1 0,5% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	1.527,97		
CCNL 11.4.2008: art. 8, c. 2 0,6% monte salari 2005 di €. 262.547,23	€.	1.575,28		
Art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004: risorse variabili:			€.	17.177,12
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. d) risorse trattamento accessorio art. 43 Legge 449/97	€.	//		

CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. e) economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. k) risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incen- tivazione di prestazioni	€.	3.842,12		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. m) risparmi lavoro straordinario	€.	60,30		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 2 1,2% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	2.811,03		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti non derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	10.463,67		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 3 e 4 risorse art. 15,c,1, lett.k) e modifica art. 15,c,1, lett.d) CCNL 1.4.99	€.	//		
CCNL 14.09.2000: art. 54 eventuali proventi per messi notificatori	€.	//		
CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 2 (da 0,3% a 0,7%) 0,7% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	//		
CCNL 31.7.2009: art. 4, c. 2 (limite dell'1%) 0,9% monte salari 2007 di €. 349.228,45	€.	//		
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	€.	//		
FONDO ANNO 2015			€.	43.053,37
detratto art. 15, c. 1, lett. k) risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incen- tivazione di prestazioni			€.	3.842,12
TOTALE FONDO ANNO 2015			€.	39.211,25

Nel fondo relativo all'anno 2015 non sono state operate riduzioni, di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122 e successive modifiche, in quanto nell'anno 2014 non si sono verificate cessazioni dal servizio di personale.

Art. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Per l'anno 2015 si concorda di ripartire il fondo sopraindicato come segue:

Le risorse stabili pari a €. 25.876,25 finanziano gli incrementi retributivi connessi alle progressioni orizzontali e la quota dell'indennità di comparto prevista dal C.C.N.L. 22 gennaio 2004 del personale in servizio nei seguenti importi:

Progressioni orizzontali al 1° gennaio 2015	€.	17.264,39
Progressioni orizzontali (vedi art. 4)	€.	1.831,86
Indennità di comparto	€.	5.211,24
Totale	€.	24.307,49

Le risorse variabili del fondo pari a €. 17.177,12 vengono utilizzate come segue:

Indennità di rischio	€.	720,00
Progetti (€. 5.000,00 + €. 1.615,00 per contributi CPDEL e IRAP)	€.	6.615,00
Particolari responsabilità: ufficio personale	€.	2.000,00
Particolari responsabilità: ufficio tributi	€.	1.500,00
Particolari responsabilità: ufficio tecnico	€.	2.500,00
FIP (compresi contributi CPDEL)	€.	3.842,12
Totale	€.	17.177,12

a) **INDENNITA' DI RISCHIO**

Ai sensi dell'art. 17, 2° comma, lett. d) del C.C.N.L. 1° aprile 1999 è prevista la seguente indennità:

Indennità di rischio: ai seguenti profili professionali viene riconosciuta, per le mansioni svolte, l'indennità di rischio di cui all'art. 34, lettera f), del D.P.R. n. 268/1987:

Categoria B: B4 - Operaio professionale (Settore Territorio)

Categoria A: A1 - Operaio (Settore Territorio)

Tale indennità ha natura obbligatoria e pertanto deve essere inserita prioritariamente nell'accordo decentrato integrativo annuale per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 2. In caso di insufficienza, nel corso dell'anno, delle risorse assegnate a tale scopo od a seguito di nuove assunzioni in servizio, si procederà mediante proporzionale decurtazione di quanto destinato per l'erogazione dei compensi legati al miglioramento dei servizi e produttività o, preferibilmente, da eventuali economie conseguite.

Le parti concordano la corresponsione su base mensile del compenso annuo al personale dipendente avente diritto, mediante la suddivisione dello stesso in 12 mensilità unitamente all'erogazione dello stipendio.

La spesa ammonta a complessivi €. 720,00.=

b) **PROGETTI OBIETTIVI**

Per l'anno 2015 vengono definiti i seguenti progetti obiettivi:

Supporto amministrativo all'ufficio tecnico

Negli anni scorsi l'ufficio segreteria ha svolto anche attività di supporto all'ufficio tecnico, in particolare all'ufficio lavori pubblici, predisponendo atti, determinazioni, contratti e quant'altro necessario. Anche nel 2015, il progetto prevede la continuazione di questo supporto, consentendo all'ufficio tecnico di disporre di più tempo per occuparsi di specifiche problematiche del proprio settore. D'altro canto la professionalità e la competenza acquisita dall'ufficio segreteria nella materia rende il lavoro svolto preciso e rapido.

Il personale addetto provvede, quindi, alla predisposizione delle determinazioni del settore tecnico, alla gestione del registro delle determinazioni del Responsabile del settore, fornisce mansioni di supporto agli Amministratori e gestisce i contratti relativi alle opere pubbliche.

Personale assegnato: Daniela Maspero

Costo: €. 2.500,00.=

Apertura centro raccolta differenziata rifiuti

L'Amministrazione, al fine di incentivare la raccolta differenziata e di venire incontro alle esigenze dei cittadini, ha previsto l'apertura della piazzola ecologica per tre giorni alla settimana (martedì e giovedì al pomeriggio e sabato mattina e pomeriggio).

Il progetto si articolerà sulle ore di apertura del sabato pomeriggio.

Personale assegnato: Franco Chiodo (percentuale di partecipazione 85%)

Corti Enrico (percentuale di partecipazione 15%)

Costo: €. 2.000,00.=

Incremento della sicurezza delle strade su segnalazione da parte dell'Ente o di cittadini

Il dipendente durante i giorni in cui non deve prestare attività lavorativa o nelle ore in cui non è di servizio, si rende disponibile alle richieste di intervento formulate dal Tecnico Comunale, dal Responsabile di Settore e dagli Amministratori. Il dipendente richiamato in servizio dovrà garantire l'intervento prima possibile e, in ogni caso, non oltre i trenta minuti dall'avvenuta chiamata. Le richieste di intervento devono essere motivate da situazioni di pericolo sulle strade comunali.

Personale assegnato: Franco Chiodo

Costo: €. 500,00.=

c) **QUOTA RISERVATA PER PARTICOLARI E SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Tale quota è finalizzata all'erogazione dell'indennità per la responsabilità del procedimento riconosciuta ai seguenti dipendenti con appositi provvedimenti a decorrere dal mese di settembre 2005:

- Maspero Daniela - Istruttore Amministrativo del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari
- Aucelli Paola - Istruttore Amministrativo del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari
- Baruffini Christian - Istruttore Tecnico del Settore Territorio.

Per l'anno 2015 tale indennità pari a complessivi €. 6.000,00.= viene ripartita come segue:

- Maspero Daniela: €. 2.000,00.=
- Aucelli Paola: €. 1.500,00.=
- Baruffini Christian: €. 2.500,00.=

d) **FONDO INCENTIVANTE LA PROGETTAZIONE (F.I.P.):**

Ai sensi dell'art. 92, comma 5, del D. Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e successive modificazioni ed integrazioni che prevede che una somma non superiore al 2% dell'importo posto a base di gara di un'opera pubblica, comprensiva anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione, sia ripartita tra il responsabile unico del procedimento, gli incaricati alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione lavori e del collaudo, nonché tra i loro collaboratori e del vigente Regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi previsti dalla normativa sopra specificata, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81/2002 del 04.06.2002, esecutiva ai sensi di legge, il fondo incentivante la progettazione viene riconosciuto ai seguenti dipendenti:

- Baruffini Christian - Istruttore Tecnico del Settore Territorio
- Maspero Daniela - Istruttore Amministrativo del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari.

Per l'anno 2015 tale incentivo è pari a €. 3.842,12.= (comprensivo di oneri CPDEL) da ripartire ai sensi del vigente Regolamento comunale.

Art. 4 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Per l'anno 2015, pur se non materialmente riportato nell'ipotesi sottoscritta in data 29 ottobre 2015, tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale è intercorso l'accordo affinché vengano effettuate le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente, realizzate in modo selettivo sulla base della performance individuale e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, attraverso una procedura di valutazione da esercitare nel quadro di quanto stabilito negli artt. 11 e ss. del vigente C.C.D.I. del 15 dicembre 2005, nonché dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009.

Pertanto, nel rispetto di quanto sopra indicato, si concorda che nell'anno 2015 avverrà n. 1 progressione economica orizzontale tra i dipendenti di Cat. D ed in forza dei criteri di cui al C.C.D.I. del 15.12.2005.

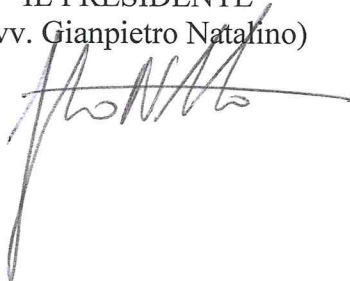
Art. 5 - MODALITA' DI EROGAZIONE INDENNITA' E COMPENSI

Si concorda che la modalità di erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, dei compensi per gli obiettivi assegnati al personale di livello e delle indennità per la responsabilità del procedimento viene applicata secondo l'accordo decentrato dell'anno 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.

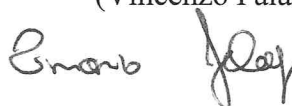
PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
(avv. Gianpietro Natalino)



PER LA PARTE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE DELLA U.I.L.
(Vincenzo Falanga)



IL RAPPRESENTANTE DEI DIPENDENTI
(Domenico Scibilia)

